



Wil jij met ons meedenken?

**Vacatures Ondersteuningsplanraad (OPR)
samenwerkingsverband Primair
Passend Onderwijs Noord-Kennemerland**

Medezeggenschap over passend onderwijs

In het onderwijs hebben ouders en personeelsleden medezeggenschap via de Medezeggenschapsraad (MR) en de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

Medezeggenschap is belangrijk in het proces van beleidsvorming. Hiermee wordt 'tegenspraak' georganiseerd, zodat er toevoegingen komen op het beleid, vanuit een ander standpunt of perspectief. Hierdoor wordt de kwaliteit van het beleid beter én werken we samen aan beleid, dat kan rekenen op een betere uitvoerbaarheid en een groter draagvlak.

De ondersteuningsplanraad (OPR) is het medezeggenschapsorgaan van ieder samenwerkingsverband voor Passend onderwijs (swv) in Nederland. Medezeggenschap in ons samenwerkingsverband Primair Passend Onderwijs Noord-Kennemerland (PPO-NK) gaat over het beleid voor de regio. Een regio waarin 13 schoolbesturen en ongeveer 105 scholen werken aan het best passende onderwijs dat ze de 21.000 leerlingen kunnen bieden. In de OPR zitten leraren en ouders van scholen binnen het samenwerkingsverband. Door deze brede vertegenwoordiging komen we tegemoet aan het regionale karakter waarin we beleid maken.

Vacatures OPR

De OPR van samenwerkingsverband PPO-NK bestaat formeel uit 16 leden/zetels (50% leraren en 50% ouders). De leden worden gekozen vanuit 4 kiesgroepen; de grote besturen (8 leden), de middelgrote besturen (4 leden), de kleine besturen (2 leden) en het gespecialiseerde onderwijs (2 leden). Omdat een aantal OPR leden afscheid heeft genomen, zijn er meerdere vacatures ontstaan voor zowel de oudergeleding als voor de personeelsgeleding. De OPR zoekt enthousiaste en gedreven nieuwe leden.

Wat doet de OPR?

De OPR van een samenwerkingsverband houdt zich vooral bezig met het beleid voor de regio. Dit beleid wordt vastgelegd in het ondersteuningsplan, een plan dat steeds voor vier jaar wordt vastgelegd. In dit ondersteuningsplan staat onder andere welke ambities de schoolbesturen hebben in het realiseren van het best passende onderwijs voor alle leerlingen. Dat betekent dat je als OPR-lid boven-bestuurlijk meedenkt en meepraat. Recent is het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026 vastgesteld.

Wat wordt er van je verwacht?

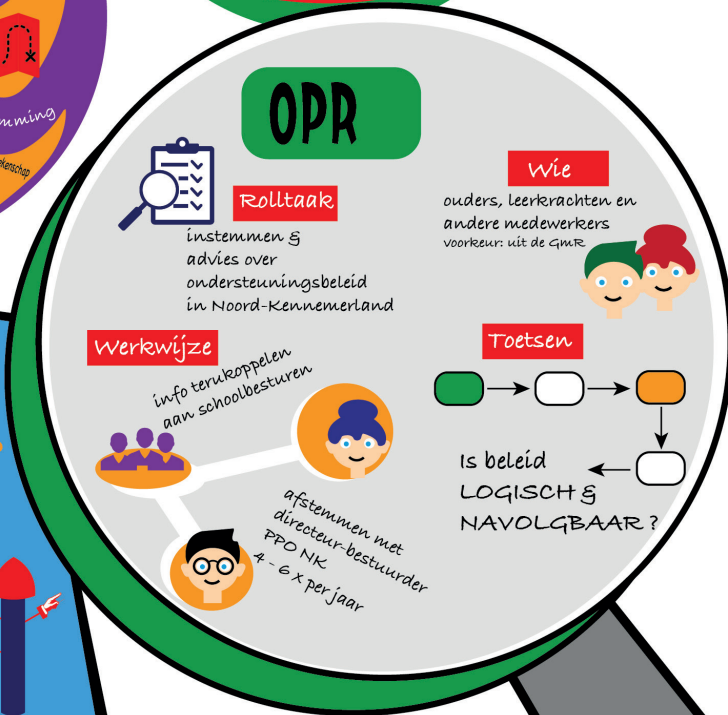
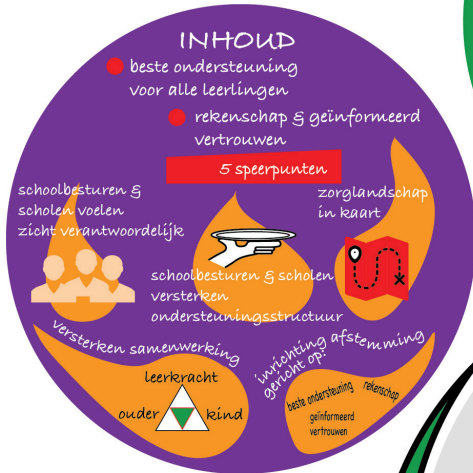
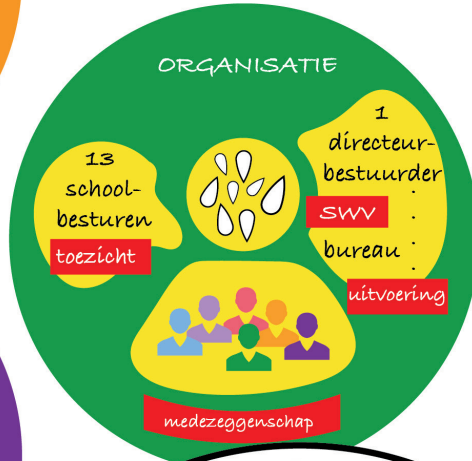
De taken van een OPR-lid zijn vergelijkbaar met die van een (G)MR-lid van een school of stichting. We vragen je om 5 á 6 keer per jaar in de avonduren ongeveer 2 uur vrij te maken om actief mee te denken en als klankbord te fungeren op de resultaten van het gevoerde beleid.

Wat krijg je ervoor terug?

Als lid van de OPR leer je over medezeggenschap en over passend onderwijs in de regio. Jouw mening in de OPR doet er echt toe! Zo maken we de verbinding tussen regionaal beleid en praktijk van alledag voor leerkrachten en ouders. Personeelsleden die lid zijn van de OPR ontvangen een vergoeding in de uren zoals in de cao is vastgesteld. Op dit moment is dat 60 uur op jaarbasis. Ouders die lid zijn van de OPR ontvangen een vergoeding per bijgewoonde vergadering en een vergoeding voor eventuele reiskosten.

Meer weten?

Ben je nieuwsgierig geworden of de OPR iets voor jou is? Neem een kijkje op de website van samenwerkingsverband PPO-NK (www.ppo-nk.nl). Op maandagavond 27 november nodigen we je graag uit voor een online minitraining van 19.30 - 20.30 uur over het werk binnen de OPR, wat er van je verwacht wordt en wat je ervoor terug krijgt. Wil je deelnemen aan de training of wil je meer weten? Stuur dan een mail naar opr@ppo-nk.nl



Voor meer informatie kijk op WWW.PPO-NK.NL