

Bijdrage van de OPR aan de Trimesterrapportage augustus t/m december 2023.

De OPR heeft in de periode augustus t/m december tweemaal vergaderd en er werd een informatie bijeenkomst georganiseerd voor kandidaat-leden. Twee leden van de OPR sloten op 28 november aan bij de Deelnemersraad om te vertellen over de OPR.

De OPR heeft bericht van verhindering gedaan voor de gezamenlijke bijeenkomst RvT-DR-OPR op 17 oktober. De belangrijkste reden hiervoor was dat de OPR uit een te gering aantal leden bestond.

De eerste OPR-vergadering van het schooljaar was op 30 oktober en het betrof een interne vergadering, waarin het positioneren van de OPR centraal stond. De nieuwe voorzitter, mevr. Rosalie van Tol, deed verslag van het kennismakingsgesprek dat zij voerde met de nieuwe directeur-bestuurder, mevr. Janneke Oosterman. De flyer waarmee de OPR hoopt potentiële leden te bereiken, werd besproken, alsmede het wervingstraject. Verder werden het Huishoudelijk Reglement (versiedatum 01-09-2023) en de Jaarplanning 2023-2024 OPR vastgesteld. Er is geen Activiteitenplan 2023-2024 opgesteld, maar als algemene ambitie is geformuleerd: *De focus van de OPR zal liggen op logica en navolgbaarheid in de beleidsstukken. Daarnaast wil de OPR in 2023-2024 graag duidelijke opleggers bij de stukken ontvangen.*

De wervingsactie en de aansluitende introductie-bijeenkomst die op 27 november digitaal werd gehouden, leverde een vijftal kandidaten. Hiervan hebben vier mensen aangegeven toe te willen treden en de vijfde kandidaat besloot na de informatiebijeenkomst dat het lidmaatschap niet passend was bij haar verwachtingen.

De tweede vergadering, op 4 december, was voor het grootste deel in gezamenlijkheid met de directeur-bestuurder. Er werd uitgebreid kennisgemaakt met elkaar in een open en vertrouwelijke sfeer, ambities en verwachtingen naar elkaar in de samenwerking werden besproken en er werd over de managementcyclus en de bijbehorende stukken gesproken. Hierbij is de focus van de OPR ten aanzien van 2023-2024 herhaald. De directeur-bestuurder lichtte een SWOT-analyse toe die op grond van haar eerste ervaringen binnen het samenwerkingsverband is opgesteld. Zij gaf aan dat het Jaarplan 2024 en de Begroting 2024 vertraging hebben opgelopen door de directiewisseling. Deze stukken zullen begin 2024 bij de OPR ingebracht worden. Er is ook gesproken over de rol van de partijen en de leden, de indeling van de vergaderingen en de werkwijzen in het algemeen. De OPR blijft inzetten op aanvulling in ledental, met name in de oudergeleding.