Profiel Raad van Toezicht

- NB: Dit profiel is uitgangspunt bij de werving van de eerste RvT.

Inleiding

Het samenwerkingsverband Noord-Kennemerland Primair Onderwijs (hierna swv) heeft als doel ervoor te zorgen dat ieder kind in Noord-Kennemerland passend onderwijs krijgt. Het swv is – conform wettelijke voorschriften – opgericht door 14 schoolbesturen met gezamenlijk meer dan 100 scholen.

Het feitelijke werk wordt uitgevoerd binnen een netwerkorganisatie van professionals binnen het swv (bijvoorbeeld werkzaam op de scholen) en daarbuiten in aanpalende sectoren (jeugdzorg, gemeente en dergelijke) werken samen met kinderen en hun ouders aan concrete zorg en ondersteuning onder het motto: “Perspectief voor ieder kind.”

Binnen het swv is behoefte aan verduidelijking van de rollen van bestuur en intern toezicht. Daarnaast heeft men geconcludeerd dat de governance moet passen zowel bij het swv als juridische entiteit als bij de uitvoeringsorganisatie.

SWV-NK PO heeft daarom besloten tot de inrichting van het two-tiermodel voor de juridische entiteit SWV-NK PO. De schoolbesturen worden lid van de deelnemersraad. Er komt een eindverantwoordelijke directeur/bestuurder. Daarnaast wordt een Raad van Toezicht in het leven geroepen.

Hybride governance: niet alleen toezicht op juridische entiteit, maar óók op de uitvoeringsorganisatie

De uitvoeringsorganisatie functioneert als een netwerkorganisatie (“de situatie waar verschillende onafhankelijke organisaties zich als netwerk verenigen om bepaalde doelstellingen te bereiken, die geen van hen zelf kan bereiken”). Hier is sprake van een horizontale vorm van governance, met ruimte voor de professionals die gezamenlijk – in samenspraak met het kind en de ouders/verzorgers - verantwoordelijk zijn voor realisering de maatschappelijke opdracht: “alle kinderen verdienen passend onderwijs, in combinatie met passende zorg en een passende opvoeding om goed voorbereid te zijn op een plek in de maatschappij”, zoals het swv dat verwoordt.

Er is derhalve sprake van een hybride governance: één van de juridische entiteit (met verticale vorm van governance volgens het befaamde “harkje”) en één van de uitvoeringsorganisatie. De laatste realiseert daadwerkelijk het passend onderwijs. Het functioneert als een organisatienetwerk, met een horizontale vormen van governance.

De directeur/bestuurder is verantwoordelijk voor het bestuur van het swv én voor de uitvoeringsorganisatie.

Méér dan regulier toezicht van de RvT

Het werk van de RvT verschilt dus wezenlijk van veel reguliere Raden van Toezicht, doordat de RvT niet alleen toezicht houdt op het bestuur van de juridische entiteit swv, maar tevens op het functioneren van het organisatienetwerk. Van de RvT wordt verwacht dat men feeling heeft met het functioneren van dergelijke netwerkorganisaties.

Profiel Raad van Toezicht

Algemeen profiel

- De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden.
- De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur en de besturing (=het organisatienetwerk als uitvoeringsorganisatie) van het swv.
- De Raad van Toezicht heeft als (gebruikelijke) deeltaken:
    - integraal toezicht houden op het algehele functioneren van bestuur en besturing van het swv;
    - klankbord/adviseur zijn voor de directeur/bestuurder;
    - de uitvoering van het werkgeverschap (remuneratie);
    - verlening van goedkeuring, aan de directeur/bestuurder om in de statuten genoemde documenten vast te stellen.

De Raad van Toezicht bestaat uit mensen die de laatste jaren maatschappelijk actief zijn en waren en die bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben op maatschappelijk gebied.

Onafhankelijkheid

- Alle leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk.
- Dit waarborgt dat leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de directeur/bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.
- Leden hebben geen enkel zakelijk of privébelang bij (de deelnemers van) SWV-NK PO.
- Leden hebben op het moment van aantreden en gedurende de vier jaar daaraan voorafgaande geen gezagsrelatie (gehad) met een aangesloten schoolbestuur in een bestuurs- of toezichtfunctie of als werknemer.
- Leden onderhouden geen functionele relatie met (een school van) een aangesloten schoolbestuur, en hebben dit de voorafgaande vier jaren ook niet gehad.

Inhoudelijk profiel van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat men (gezamenlijk)

- De RvT is in staat om reguliere governance van de juridische entiteit te combineren met toezicht op het functioneren van de uitvoeringsorganisatie die functioneert als een organisatienetwerk
- beschikt over een ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe situaties;
- (generalistische) inhoudelijke affiniteit heeft met de doelstellingen en het functioneren van het swv en het organisatienetwerk als uitvoeringsorganisatie;
- beschikt over kennis van het funderend onderwijs, waaronder het passend onderwijs;
- affiniteit heeft met de regio-specifieke kenmerken;
- beschikt over kennis over bedrijfsvoering (waaronder financiën; organisatieontwikkeling; het functioneren van netwerkorganisaties);
- in staat is tot goed werkgeverschap;
- er sprake is van een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines;
- om de affiniteit met de (maatschappelijke) bedoeling van de organisatie te waarborgen, wordt in beginsel één lid geworven uit de kringen van de

gemeentepolitiek, jeugdhulp, justitie en dergelijke.

Van belang is de speciale inrichting van de governance bij het swv. Enerzijds is er sprake van een juridische entiteit, waar gebruikelijke governancevormen gehanteerd worden, anderzijds is de werkorganisatie een netwerkorganisatie, die het feitelijke werk doet, waar horizontale governancevorm gehanteerd wordt. De RvT is in staat op beide gebieden toezicht te houden

Het onderstaande profiel van de raad is bedoeld voor het team van de raad in zijn geheel. De onderstaande expertisegebieden moeten als geheel worden afgedekt, waarbij individuele leden deskundig zijn op één of meerdere van deze domeinen. Bij de werving van leden van de RvT wordt steeds bekeken welke eisen op het gebied van competenties en ervaring gesteld worden.

Competenties
De Raad van Toezicht:

- beschikt over het vermogen te reflecteren op het functioneren van het organisatienetwerk;
- beschikt over het vermogen om te reflecteren op het functioneren van het swv;
- functioneert als collegiaal team;
- is inspirerend, bemoedigend en stimulerend in een constructief/kritische dialoog met de directeur/bestuurder en andere betrokkenen bij het swv;
- beschikt over goed oordeelsvorming;
- beschikt over de daarbij behorende adviesvaardigheden;
- draagt zelf een cultuur uit van aanspreken, aangesproken willen worden en verantwoording afleggen;
- handelt vanuit perspectief *good governance* rolvast ten aanzien van rollen en verantwoordelijkheden, zowel ten aanzien van de juridische entiteit als de netwerkorganisatie.

Aanvullend wordt van de voorzitter gevraagd:
De voorzitter

- is goed in staat de handelen naar het concept van hybride governance, bestaande uit enerzijds toezicht op swv als juridische entiteit als anderzijds die van het organisatienetwerk;
- is hoeder en regisseur van de kwaliteit van het interne toezicht en beschikt over daarbij behorende kennis, handelingsrepertoire en ervaring;
- is bruggenbouwer, zowel binnen de Raad van Toezicht als in de relatie van de Raad van Toezicht met de directeur/bestuurder, de deelnemersraad, de Ondersteuningsplanraad (OPR) en overige relevante in- en externe belanghouders;
- is crisisbestendig en moedig;
- beschikt over diplomatieke - en onderhandelingskwaliteiten.