

# SWV Passend primair onderwijs Noord-Kennemerland



Situatie- en profielschets  
drie toezichhouders waaronder een voorzitter  
met zachte autoriteit

Amsterdam, mei 2019  
Robbin Haaijer

## 1 Wie zoeken wij?

Het samenwerkingsverband passend primair onderwijs Noord-Kennemerland (SWV PPO-NK) zoekt:

### drie leden voor haar raad van toezicht, waaronder een voorzitter

die vanuit de nieuw te vormen raad van toezicht een bijdrage willen leveren aan de groei van het samenwerkingsverband binnen de zich doorontwikkende hybride governancestructuur.

Van onze nieuwe toezichthouders verwachten we dat zij:

- de complexiteit van het SWV omarmen en samen met ons verantwoordelijkheid nemen voor het succesvol vormgeven van de nieuw ontwikkelde hybride governancestructuur;
- naast ervaring en de meer klassieke toezichthoudende vaardigheden beschikken over lerend vermogen en de wil om te onderzoeken en experimenteren;
- vanuit hun functie zachte autoriteit uitstralen, dat wil zeggen dat ze het vermogen hebben om door te luisteren, om vanuit meerdere perspectieven en vanuit meerdere werkelijkheden naar de wereld te kijken, de WOO ('winning over others') factor in voldoende mate in huis hebben en vanuit systemisch perspectief naar het geheel kunnen kijken.

Bij de samenstelling van de raad van toezicht kijken we naar de diversiteit.

Voor de werkzaamheden is een passende beloning beschikbaar (lid RvT: €3.400,-, voorzitter RvT: € 4.300,-), evenals een vergoeding voor professionalisering, reiskosten en onkosten die voortkomen uit de werkzaamheden.

## 2 Situatieschets

Het SWV PPO-NK is een samenwerkingsverband Passend Onderwijs van 105 scholen en 14 schoolbesturen voor ruim 21.000 leerlingen. Het doel en de maatschappelijke opdracht is: 'Alle kinderen verdienen passend onderwijs, in combinatie met passende zorg en een passende opvoeding om goed voorbereid te zijn op een plek in de maatschappij. We leveren een bijdrage aan een inclusieve samenleving.'<sup>1</sup>

Het SWV PPO-NK heeft besloten om de bestaande governance anders in te richten. Als onderdeel daarvan wordt een onafhankelijke driehoofdige raad van toezicht samengesteld die toezicht houdt op bestuur en besturing door de directeur/bestuurder. Er is sprake van een hybride governance. Enerzijds is er het samenwerkingsverband als juridische entiteit met reguliere verticale governanceverhoudingen, anderzijds houdt de raad ook toezicht op de manier waarop de directeur/bestuurder met de uitvoeringsorganisatie concrete resultaten boekt. De uitvoeringsorganisatie bestaat als een organisatienetwerk, waarin verschillende onafhankelijke instanties zich als netwerk verenigen om bepaalde doelstellingen te bereiken (die geen van hen zelf zou kunnen bereiken). Dit netwerk bestaat uit professionals vanuit de aangesloten scholen en vanuit aanpalende sectoren. De samenwerking tussen ouders, kinderen en professionals bij de realisatie van passend onderwijs is horizontaal van aard: de structuur volgt de inhoudelijke doelen. Op deze wijze krijgen professionals de professionele ruimte om goed passend onderwijs te verzorgen. PPO-NK faciliteert hen daarin. Dit betekent dat de raad van toezicht het (verticale) toezicht op de directeur/bestuurder combineert met toezicht op het functioneren van het (horizontale) organisatienetwerk.<sup>2</sup>

Het SWV PPO-NK zoekt nu drie leden, waaronder een voorzitter voor haar eerste raad van toezicht. Om de affiniteit met de (maatschappelijke) bedoeling van het samenwerkingsverband PPO-NK te waarborgen, wordt in beginsel één lid geworven uit de kringen van de gemeentepolitiek, jeugdhulp, justitie en dergelijke.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Zie: Ondersteuningsplan 2017 - 2020

<sup>2</sup> Zie: Een elkaar versterkende gemeenschap, PPO-NK op weg naar een passende governance

<sup>3</sup> Zie: Profiel raad van toezicht

### 3 Raad van toezicht

Het werk van de raad van toezicht heeft binnen onze hybride governancestructuur zijn eigen kenmerken. Enerzijds is er sprake van een juridische entiteit, waar gebruikelijke governancevormen gehanteerd worden, anderzijds is de werkorganisatie een netwerkorganisatie, die het feitelijke werk doet, waar horizontale governancevormen gehanteerd worden. Deze raad moet in staat zijn om op beide gebieden intern toezicht te houden.

De raad van toezicht bestaat uit drie leden en houdt toezicht op het bestuur en de besturing van het samenwerkingsverband en heeft als gebruikelijke deeltaken:

- integraal toezichthouden op het algehele functioneren van bestuur en besturing van het swv;
- klankbord/adviseur zijn voor de directeur/bestuurder;
- uitvoering van het werkgeverschap (renumeratie);
- verlening van goedkeuring aan de directeur/bestuurder om in de statuten genoemde documenten vast te stellen.

De raad bestaat uit mensen die de laatste jaren maatschappelijk actief zijn of waren en die bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben op maatschappelijk gebied.

### 4 Competenties voorzitter en leden

Onze toezichthouders beschikken vanzelfsprekend over het vermogen om te reflecteren op het functioneren van het systeem als geheel en beschikken over het vermogen om collegiaal samen te werken. Ze zijn inspirerend, bemoedigend en stimulerend en hebben een zuivere oordeelsvorming.

Als mensen u aan het werk zien, dan zien ze iemand die verbindt vanuit de bedoeling, iemand die vragen stelt uit nieuwsgierigheid en om de ander tot (nieuwe) inzichten te laten komen. Ze zien iemand die empathie (begrip) en zakelijkheid (kritische houding) met elkaar verbindt.

Onze toezichthouders begrijpen hoe processen werken, denken circulair en kunnen vraagstukken vanuit meerdere perspectieven bekijken. U denkt snel, kunt luisteren, duiden en achter belangen kijken. U combineert betrokkenheid met onafhankelijkheid.

Uiteraard wordt van onze toezichthouders verwacht dat ze feeling hebben met het functioneren van netwerkorganisaties.

Van onze voorzitter verwachten we eveneens dat zij/hij beschikt over excellente procesvaardigheden, zodat zij/hij als hoeder en regisseur van de kwaliteit kan functioneren. De voorzitter die wij zoeken is ervaren, en geniet ervan deze ervaring dienstbaar te maken aan ons systeem. Onze voorzitter is moedig, schrikt niet snel en is daarmee goed in staat ons concept van hybride governance te laten bloeien. Vanzelfsprekend beschikt zij/hij daartoe over de nodige diplomatie en onderhandelingsvaardigheden.

### 5 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, nodigen wij u uit te reageren. De reactietermijn verstrijkt op maandag 27 mei 2019. De gesprekken met de commissie vinden plaats op:

- dinsdag 11 juni 2019 van 17.00 tot 22.00 uur;
- maandag 17 juni 2019 van 18.00 tot 22.00 uur.

Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven ernaar de procedure voor 1 juli 2019 te hebben afgerond.

Uw interesse en curriculum vitae kunt u versturen via [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van de heer drs. R. Haaijer onder vermelding van vacaturnummer 20190189. Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600.